

ADOPTION

株式会社アドプション

102-0082 東京都千代田区一番町4-42 4F
4F 4-42 Ichiban-cho, Chiyoda-ku, Tokyo 102-0082 JAPAN
tel +81(0)3 6265 6451 *fax* +81(0)3 6265 6452
www.adoption.co.jp

Company Profile



Solve the Problem.

企業と個人が抱える問題を、
採用と転職を通して解決する。

経済の成長を妨げかねない労働力不足が深刻化する現在、
私たちは企業と人材の最適なつながりこそが、
暗雲立ち込める将来の不安を払拭できる一筋の光明になると信じています。

私たちは、企業と個人が抱える問題点の本質を見極め、
裏打ちされた確かな情報を提供し、
問題解決に向けて積極的に挑み続けます。



MISSION

Lead the Industry in Quality.

優れた品質で業界をリードする。

インターネットの普及により、誰もが容易に膨大な情報をキャッチできる時代となりました。しかし、おびただしい情報の中に存在する「確かな情報」を見極めるのは容易ではありません。誠実に向き合うパートナーとして存在する転職エージェントでさえ、「確かな情報を提供する」という本来の目的を失い、「より多くの情報を提供する」ことにとらわれています。このままでは、企業と人材の最適なつながりは実現できず、日本の労働力不足の本質的な改善にはつながらないでしょう。私たちは、情報過多の社会のなかで、優れた品質を提供できる転職エージェントでありたいと考えています。良識に基づく健全な精神で、確かな情報を迅速に提供していきます。

Our Service

成果に繋がる継続的なアプローチ

私たちは、企業が求める人材の本質を理解することからはじめます。

求める人材を言語化したうえで、戦略的にアプローチ方法の検討と改善を繰り返します。

最も効果的なアプローチ方法のパターンや型を追求することで、

企業と求職者の価値ある接点を創出します。

Features

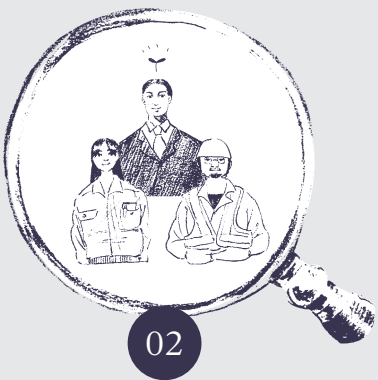
5つの特徴



01

業界専門の
スカウト担当

企業が求める人材の本質を理解するためには、先ず当該求人の仕事内容を深く理解しなくてはなりません。業務上で必要なスキルやコミュニケーションのみならず、理想的な人物像、業務上の関係者、取り扱う設備まで理解します。入社後の働く姿をイメージしながら求職者へアプローチすることで、価値ある紹介や提案を可能にします。



02

潜在的な求職者への
アプローチ

顕在的な応募要件を満たす求職者は転職市場に存在します。しかし、母集団が少ない場合、応募要件に合致する潜在的な求職者へのアプローチは欠かせません。競合企業の成功事例再現のほか、勤務地の緩和の可否、主たる経験に埋もれた求める経験値の有無、高い潜在能力やポテンシャルを見極め、企業と求職者の接点を創出します。



03

緊急度や優先度への
柔軟性

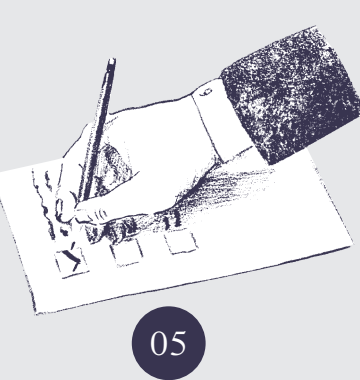
企業の採用計画や採用予算に応じて、緊急度や優先度が高いポジションを整理し、先行して該当ポジションに合致する人材を探します。募集中または募集予定のポジションにおいて、緊急度や優先度が高い職種や拠点のほか、企業独自の採用計画に合わせた戦略的な求職者へのアプローチを実施します。



04

成果に繋がる
継続的なアプローチ

企業が求める人材の特徴（居住エリア、業務内容、年齢、希索性）を分析し、成果に繋がる継続的なアプローチを実施します。初回の母集団へのアプローチではありません。求める人材に対する有効なアプローチ手段を見出し、日々の効果的なアプローチのほか、母集団への適切なタイミングでの再アプローチも実施します。

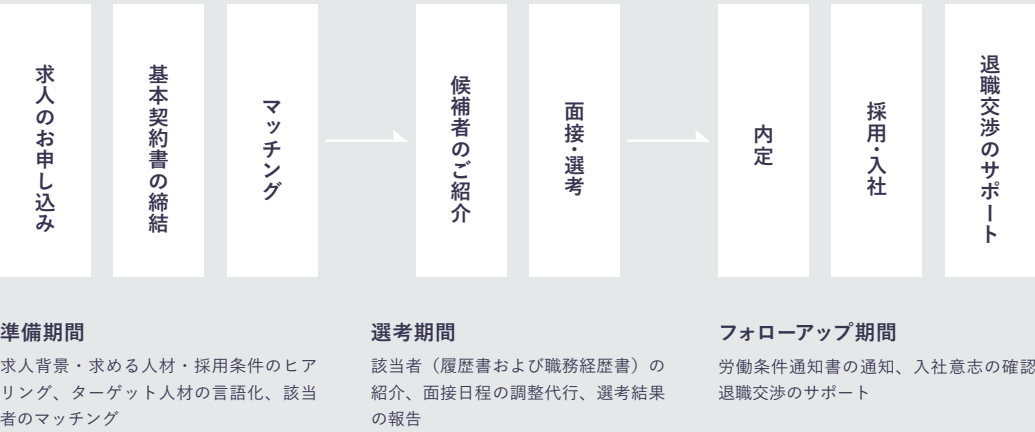


05

アプローチ効果の
検証・改善

求職者へのアプローチ結果を定量的および定性的に整理し、アプローチへの返信率、選考の承諾率、求職者から頻度の多い質問などから、アプローチ方法の検証と改善を繰り返します。結果に対する検証を継続することで、アプローチ効果の改善を目指すとともに、最も効果的なアプローチ方法のパターンや型を追求します。

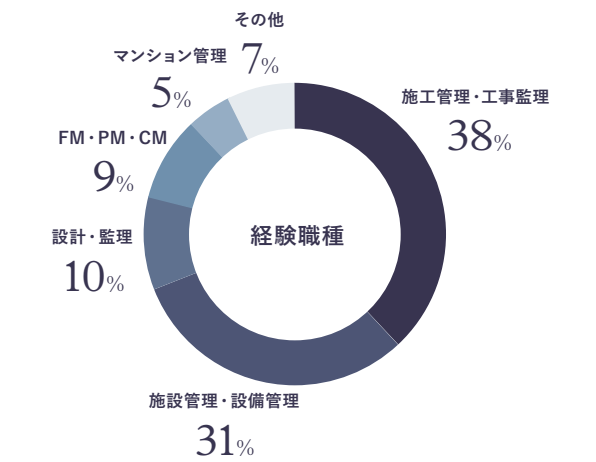
サービスの流れ



About us

不動産、建設、プラント業界で500名以上の転職サポート実績を持つキャリアコンサルタントをはじめとし、業界に精通したキャリアコンサルタントが企業と求職者をサポートしています。

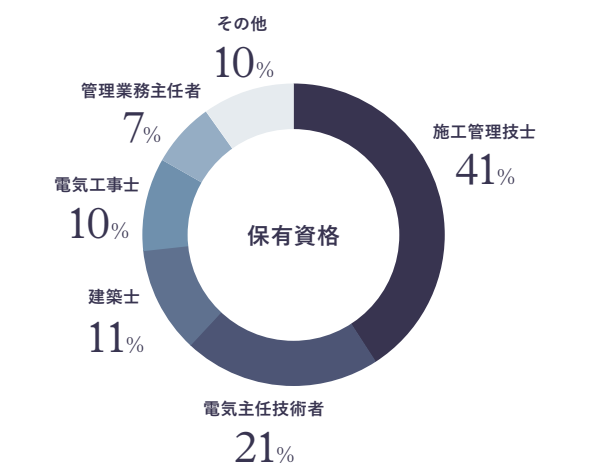
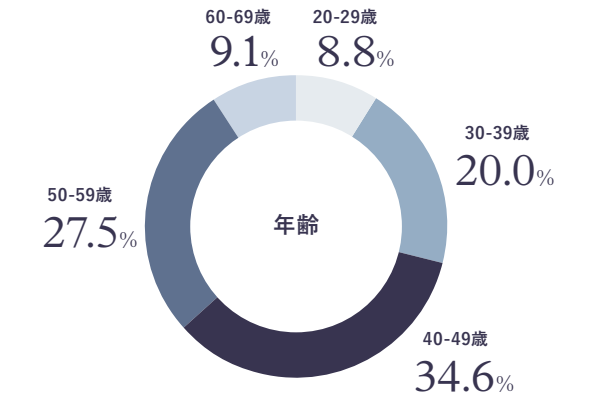
登録者の構成



施工管理、設備管理、不動産専門職の経験者がメイン

不動産業界、建設業界、プラント業界などの施工管理・工事監理、施設管理・設備管理の経験者が多く登録しています。

職種： 不動産開発／技術コンサルタント／CM(建築)／CM(電気)／CM(機械)／意匠設計・監理／構造設計・監理(建築)／構造設計・監理(土木)／設備設計・監理(電気)／設備設計・監理(機械)／施工管理・工事監理(建築)／施工管理・工事監理(土木)／施工管理・工事監理(電気)／施工管理・工事監理(計装・制御)／施工管理・工事監理(電気通信)／施工管理・工事監理(管)／施工管理・工事監理(機械)／アセットマネジメント／ファシリティマネジメント／プロパティマネジメント／リーシング／施設管理・設備管理／マンション管理／設備保全／電気保安／フィールドエンジニア／プロジェクトマネジメント 等



国家資格、技術系資格の保有者がメイン

施工管理技士（建築・土木・電気・管）、電気主任技術者、設計士など、技術系資格の保有者が多く登録しています。

保有資格一覧： 構造設計1級建築士／設備設計1級建築士／1級建築士／2級建築士／建築設備士／1級建築施工管理技士／2級建築施工管理技士／1級土木施工管理技士／2級土木施工管理技士／1級電気工事施工管理技士／2級電気工事施工管理技士／1級電気通信工事施工管理技士／2級電気通信工事施工管理技士／1級管工事施工管理技士／2級管工事施工管理技士／監理技術者(機械器具)／監理技術者(電気通信)／監理技術者(水道施設)／第2種電気主任技術者／第3種電気主任技術者／建築物環境衛生管理技術者／エネルギー管理士／第1種電気工事士／第2種電気工事士／1級ボイラー技士／2級ボイラー技士／管理業務主任者／宅地建物取引士 他

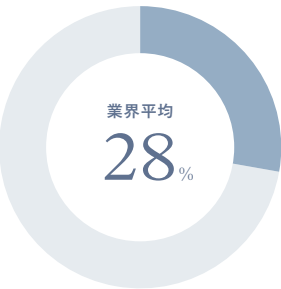
ミドル層を中心に幅広い年代が登録

ミドル層（35歳～55歳）を中心として、第二新卒からシニア層まで幅広い年代の方が登録しています。

ミドル層とは
豊富な経験と関連資格を保有するミドル層は、入社後の早期戦力化、業務担当後の期待する成果を実現できる人材です。

転職サポートの実績

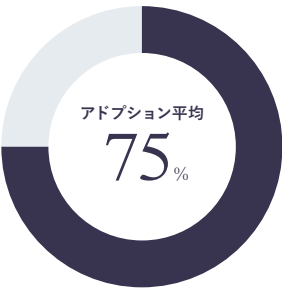
書類選考通過率*1



精度の高い候補者を紹介・提案

業界専門のコンサルタントが候補者の思考・経験・スキルを見極め、企業の募集状況や背景も考慮の上でご紹介します。

内定承諾率*2



企業への好意を最大化

企業の求職者に対する期待値や好感度、キャリア形成上の親和性を言語化することで、企業に対する好意を高めます。

* 1: 候補者の紹介から面接へ進む確率 * 2: 内定提示後の承諾率

会社情報

会社名	株式会社アドプション ADOPTION inc.
所在地	102-0082 東京都千代田区一番町4-42 一番町IIビル 4階
連絡先	TEL.03-6265-6451 (代表) FAX.03-6265-6452
設立	2015年7月16日
役員	代表取締役 草野 絢也
事業内容	人材紹介 採用、教育に関するコンサルティング 制度設計、危機管理、事業承継に関するコンサルティング 地域活性に関するコンサルティング 内閣府地方創生
主要取引銀行	三菱東京UFJ銀行 麹町支店
受賞歴	2017 DODA BEST CONSULTANT賞 受賞 2018 DODA BEST AGENT賞 受賞 2021 リクルート GOOD AGENT賞 受賞